

● ГОВОРЯТ ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ

Опыт — дело наживное

8 декабря, в день открытия городской партийной конференции, экипаж инициатора областного соревнования В. Г. Дубинца из Томусинской автобазы рапортовал о том, что меньше, чем за три года выполнен план десятой пятилетки.

О том, как достигнут был этот успех, рассказывает руководитель водительской тройки, делегат областной партийной конференции В. Г. Дубинец.

За два года 11 месяцев наш экипаж перевез на БелАЗе-540 2127 тысяч тонн горной массы. Ровно столько, сколько намечалось пятилетним планом. При этом сберег 40 тысяч литров дизельного топлива. На нем мы можем работать три месяца.

О резервах экипажа мне приходилось говорить не раз, поэтому скажу коротко: правильная эксплуатация машины — вот один из основных резервов коллектива, который помог нам досрочно закончить пятилетку и добиться немалой экономии горючего.

Я сказал один из основных потому, что главный двигатель успеха — все-таки люди. Доброе слово хочу сказать моим напарникам Виктору Ефименко и Дмитрию Земцову. Мы работаем так, что понимаем друг друга с полуслова. А люди они добросовестные и трудолюбивые. Потому БелАЗ наш был всегда на ходу, а коли так, то и план выполнялся.

Сейчас наш экипаж разделился. Виктор и Дмитрий возглавили другие коллективы. Конечно, трудно было расставаться с людьми, с которыми съел пуд соли, но ведь это на пользу делу. Могу утверждать так хотя

бы потому, что экипажи Ефименко и Земцова нынче трудятся хорошо. О том говорят показатели их работы. Например, в ноябре нынешняя тройка, во главе которой меня поставили, перевезла 65 тысяч тонн горной массы при плане 46,9 тысячи и добилась звания «Лучший экипаж». Всего на 2,2 тысячи отстал в этом месяце Дмитрий Земцов. Отличные показатели и у Виктора Ефименко. За ноябрь его экипаж перевез 53,4 тысячи тонн при том же задании — 46,9 тысячи тонн.

Словом, опыт — дело наживное. Это хорошо доказывает нынешняя работа экипажей Дмитрия Земцова и Виктора Ефименко. Считаю, что рекорды у них еще впереди.

Пример моих коллег лишний раз показывает, что во главу угла нужно ставить нравственное воспитание людей. Надо научить человека с душой относиться к делу. Мастерство, бережливое отношение к народному добру — все это производное правильного воспитания внутри коллектива.

Здесь стоит обратиться к примерам. Как уже говорил, сейчас экипаж работает в новом составе, но темпы работы не сбавлены. И вот почему. С самого начала мы договаривались, что скидок на молодость не будет. Наш экипаж как был, так и остался инициатором движения за досрочное выполнение планов пятилетки. Потом завели правило: каждый должен приложить максимум усилий, чтобы своему сменщику сдавать исправную машину, а не рвать «кубики». Правило укоренилось.



И теперь, несмотря на то, что БелАЗ выработал полностью моторесурс, перекрываем доведенные нормы. Хороший пример воспитывает и становится фундаментом для достижения рекордов...

Теперь о задумках на будущее. За два оставшихся года пятилетки наш экипаж в новом составе намерен перевезти еще 1100 тысяч тонн горной массы, что на 100 тысяч больше задания. Считаю, что намеченных рубежей достигнем. Парни подобрались хорошие, работающие, а это уже половина успеха.

В. ДУБИНЕЦ,

старший экипажа БелАЗа, кавалер ордена Трудового Красного Знамени.